



BASES DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA CONTRATACION TEMPORAL DE UN PEONES DE OBRA PÚBLICA A TIEMPO COMPLETO, EN VIRTUD DE LA SUBVENCION OTORGADA A LAS ENTIDADES LOCALES PARA LA CONTRATACION DE PERSONMAS CON DISCAPACIDAD AL AMPARO DE LA ORDEN EMP/475/2017, COFINANCIADAS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

PRIMERO.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

La contratación laboral temporal en la modalidad de obra o servicio determinado de un peón de Obra pública, a jornada completa para la realización de obras y servicios de interés general y social, en el marco de OEMP/475/2017, de 13 de Junio y fondo social europeo.

El objeto del contrato, REVALORIZACION DE ESPACIOS PÚBLICOS URBANOS (Reparación de calles, alumbrado público, mobiliario urbano, limpieza y mantenimiento de calles, espacios y edificios públicos, tales como instalaciones deportivas, colegio público, cementerio municipal, mantenimiento de parques, jardines y zonas verdes, instalaciones de abastecimiento domiciliario de agua....

SEGUNDA.- PERIODO, MODALIDAD DE CONTRATACION E IMPORTE

La modalidad de contratación será contrato de obra o servicio determinado, regulado en el artículo 15.1 a del Estatuto de los trabajadores, modificado por Real Decreto Ley 10/2010, de Reforma del mercado de Trabajo.

La duración del contrato de trabajo será desde el día 17 de Julio de 2017, y finalizará en todo caso, el 14 de Octubre de 2017

El importe pata la contratación será de 4.500 euros, ascendiendo el importe subvencionado a 4.104 euros.

TERCERO.- EL PROCESO DE SELECCIÓN. El proceso de selección constará de dos fases:

1º.- CUALQUIER PERSONA que reúna los requisitos expuestos a continuación, podrá presentarse antes del 13 de Julio de 2017, en las oficinas municipales en horario de 10.00 horas a 14.00 horas, con la documentación acreditativa del cumplimiento de las condiciones, contenida en la clausula quinta de las bases.

- a) Estar desempleados, e inscrito como demandante de empleo no ocupado.



Ayuntamiento de
**POBLADURA DE
PELAYO GARCÍA**
(León)

- b) Tener una discapacidad igual o superior al 33%.
- c) Ser Español, o nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- d) Tener cumplidos 18 años de edad.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni encontrarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- f) No estar incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad de acuerdo con la legislación vigente.

Presentadas las solicitudes junto con la documentación acreditativa de los requisitos para acceder al procedimiento de selección, y previa comprobación de la concurrencia de los requisitos para ser seleccionados, el Ayuntamiento, en el mismo acto de presentación, se citará a los candidatos preseleccionados, para la realización de una entrevista personal en la que se puntuaran variables como experiencia laboral en la obra o servicio a realizar, Expectativas de futuro laboral tales como prioridades en la elección de trabajo y en la formación; aptitudes para el desarrollo profesional de la especialidad tales como condiciones personales, disponibilidad, situación familiar, estar integrados dentro del colectivo preferente (edad, periodo de desempleo...)

CUARTO.- COMISION DE VALORACION



Con efectos de realizar la entrevista personal, de todos aquellos que hayan solicitado la participación en el proceso selectivo y hayan sido admitidos por reunir los requisitos necesarios para ello, se constituirá una Comisión de Valoración, compuesta por el Secretario Interventor de la Corporación, y personal laboral encargado, con conocimientos y experiencia en la realización de las actividades de revalorización de espacios públicos urbanos del Ayuntamiento, y que valorará las variables expuestas anteriormente-

QUINTO.-DOCUMENTACION A PRESENTAR POR LOS CANDIDATOS PRESELCCIONADOS.

- Fotocopia del DNI y Tarjeta de Desempleo, acompañados con los documentos originales.
- Fotocopia del Dictamen acreditativo de la discapacidad requerida en la convocatoria, expedida por el centro



Ayuntamiento de
**POBLADURA DE
PELAYO GARCÍA**
(León)

base correspondiente, acompañada de los documentos originales.

SEXTO.- PROPUESTA DE CONTRATACION

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento las personas seleccionadas por orden de puntuación obtenida. Quien, ostenten la primera posición, será propuesta por el Ayuntamiento para su contratación, quedando como suplentes los que ocupen las posición inmediatamente posterior, los cuales serán llamados para los casos de baja, enfermedad y otros supuestos de vacancia temporal o definitiva por parte del titular. En caso de que los titulares o suplentes rechacen formalmente el puesto de trabajo, se continuara el orden de prelación establecido en la lista para los sucesivos llamamientos.

SEPTIMO.- FORMALIZACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

La contratación de las personas seleccionadas, se acordará por Resolución de Alcaldía, formalizándose el correspondiente contrato laboral temporal por obra o servicio determinado, cuya duración finalizara en todo caso el 14 de Octubre de 2017.

En Pobladora de Pelayo García, a 29 de Junio de 2017.

EL ALCALDE-PTE



Fdo.- José Angel Tranche Csdénas